



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO

L2 : "SMART NETWORK - SMART WORKING Soluzioni per favorire la flessibilità lavorativa nelle imprese del settore ICT

Codice Progetto **241-0001-1311-2018** approvato con **D.D.R n. 1198 del 11/12/2018**
POR FSE Regione Veneto 2014/2020 – in sinergia con il FESR - Asse I Occupabilità - "Protagonisti del
cambiamento - Strumenti per le persone e le organizzazioni"
(DGR nr. 1311 del 10 settembre 2018)

Presentazione del progetto

Il progetto, promosso da IRPEA - ISTITUTI RIUNITI PADOVANI DI EDUCAZIONE ED ASSISTENZA, approvato dalla Regione Veneto e a valere sull'Avviso "**Protagonisti del cambiamento Strumenti per le persone e le organizzazioni**" di cui alla **D.G.R. n. 1311 del 10 settembre 2018**, intende supportare l'azienda ad aumentare la propria competitività attraverso un incremento dell'efficienza aziendale, sviluppando e mantenendo nel tempo la capacità di rispondere alle sempre più specifiche esigenze del mercato.

Il progetto L2: "SMART NETWORK – SMART WORKING: Soluzioni per favorire la flessibilità lavorativa nelle imprese del settore ICT" intende rispondere alle esigenze di tre imprese venete nel settore ICT di attivare un percorso comune che consenta loro di avviare forme di lavoro agile che coinvolgano i propri lavoratori, consolidando prassi e modalità lavorative già attivate dalle stesse grazie all'ausilio delle tecnologie digitali disponibili (videoconferenza, accesso remoto, etc.)...

Risultati attesi

Mediante lo sviluppo delle diverse attività, il progetto tenderà dunque alla realizzazione delle seguenti finalità:

- comprendere il processo di cambiamento derivante dall'introduzione del lavoro agile e i vantaggi derivanti dall'adozione di modelli di organizzazione del lavoro flessibili
- coniugare gli interessi dell'impresa con quelli dei suoi collaboratori,
- conoscere i principali strumenti tecnologici a supporto dello smart working, quali strumenti collaborativi che favoriscono la comunicazione tra colleghi a distanza ovvero strumenti per la gestione della mobilità che consentano l'accesso dei dati da qualsiasi luogo e supporto.
- gestire in maniera efficace le dinamiche di un gruppo di lavoro chiamato a lavorare a distanza e per progetti, nonché per realizzare riunioni in videoconferenza e accesso ai dati con qualsiasi support smart.

Destinatari delle attività formative

I destinatari delle azioni di formazione e accompagnamento sono almeno 13 risorse umane di cui n. 6 soci e dipendenti di BeDigital, (1 management, 1 responsabili vendite, 2 tecnici, 1 responsabile qualità, 1 amministrativo), n. 5 soci e dipendenti di Dataveneta Computers, (1 management, 1 responsabile vendite, 2 tecnici, 1 responsabile qualità, 1 amministrativo), unitamente a n. 2 persone di SIA-Net (1 management, 1 tecnico)..

Articolazione del progetto

Il progetto prevede la realizzazione dei seguenti interventi di formazione e accompagnamento:

<i>n. prog.</i>	<i>Tipologia di attività</i>	<i>Titolo</i>	<i>n. ore</i>
1	Formazione indoor	Formazione interaziendale: lavorare agile: principi generali, norme e organizzazione	16
2	Formazione indoor	Formazione interaziendale: smart work e responsabilità sociale d'impresa	8
3	Formazione indoor	Formazione interaziendale: strumenti digitali per il lavoro agile	16
4	Formazione indoor	Formazione aziendale: gestione efficace del lavoro in team	48
5	Formazione indoor	Formazione aziendale: lavorare per progetti in modalità smart	32
6	Formazione indoor	Formazione aziendale: gestione efficace delle riunioni a distanza	32
7	Formazione indoor	Formazione aziendale: space clearing-coniugare business e benessere in azienda	32
8	Attività innovative	OLI – Olimpiadi aziendali	8
9	Accompagnamento	Assistenza/consulenza di gruppo aziendale per l'avvio di una modalità lavorativa smart in azienda	48
10	Accompagnamento	Assistenza/consulenza di gruppo aziendale per l'implementazione di indicatori di performance delle attività di smart working	32
11	Coaching individuale	Coaching individuale per l'applicazione dello smart working in azienda	24
12	VSA - Visite di studio/aziendali IN REGIONE	Visita studio a carattere regionale	8
13	AHR – Action research	Action research per l'analisi dell'organizzazione aziendale e dei diversi fabbisogni in relazione a politiche di work life balance (con definizione del piano di sviluppo da attuare nelle 3 imprese)	8
14	AHR – Action research	Action research per l'analisi dell'organizzazione aziendale e dei diversi fabbisogni in relazione a politiche di work life balance (con definizione del piano di sviluppo da attuare nelle 3 imprese)	8
15	AHR – Action research	Action research per l'analisi dell'organizzazione aziendale e dei diversi fabbisogni in relazione a politiche di work life balance (con definizione del piano di sviluppo da attuare nelle 3 imprese)	4

Sostegno finanziario concesso

L'iniziativa beneficia di un contributo pubblico pari a **€ 53.785,00**

Per informazioni:



I.R.P.E.A. ISTITUTI RIUNITI PADOVANI DI EDUCAZIONE E ASSISTENZA
VIA BEATO PELLEGRINO N.155 – PADOVA (PD)
Tel. 0498727300
E-mail: cfpcamerinirossi@irpea.it

